

OFERTA DE EMPLEO

DATOS DE LA EMPRESA

Los campos sombreados son de cumplimentación obligatoria.

Razón social	MATADEROS INSULARES DE GRAN CANARIA SLU	CIF/NIF (Ej: P3812334X)	B76042456
Cuenta de cotización (Ej: 0111381234567)			

DATOS PARA LA SELECCIÓN

Persona responsable de la selección	ARMANDO BÁEZ CARDOSO		
Teléfono	928717118	Ext.	2012
Fax		Correo electrónico	abaez@mataderograncanaria.com
Los candidatos deben:	Solicitar cita previa	Sí <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>
	Acudir con currículo	Sí <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
Dirección de la selección	CI.CUESTA RAMÓN S/N URB.INDUSTR.MERCALASPALMAS		
Municipio	LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	Código Postal	35229
Fechas de presentación	MIÉRCOLES 30/04/2025		
Horarios de presentación	DE 9:00 A 11:00		

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Municipio de ubicación	Las Palmas de Gran Canaria-Mercalaspalmas	Código Postal	35229
Ocupación	PERSONAL DE PEONAJE		
Nivel profesional (categoría)	80 Peones (no cualificados)	Experiencia ocupación (meses)	
Nivel alternativo (categoría)	80 Peones (no cualificados)	Nº puestos a cubrir	
Nº candidatos solicitados	15	Modalidad de contrato	De duración determinada
Si ha seleccionado "Otras modalidades de contrato", especifique cuál			
Jornada	Completa	Si parcial, nº horas al día	
Horario	7:00 a 15:00 o de 15:00 a 23:00		
Duración del contrato (días/meses)	6 meses	Fecha aproximada de contratación	05/05/2025
Salario bruto mensual (€)			1282,01
Breve descripción de las tareas a realizar			

PERFIL DE LOS CANDIDATOS

Titulaciones	Obligatorias:	Manipulador de alimentos alto riesgo en vigor	
	Se valoran:		
Conocimientos informáticos	Obligatorias:		
	Se valoran:		
Idiomas	Obligatorias:	Permisos de conducir	Obligatorias:
	Se valoran:		Se valoran:

Personas con discapacidad	Sí <input type="checkbox"/>	Si la oferta se dirige exclusivamente a personas con discapacidad, debe cumplimentarse el anexo de la página 3. Si la oferta tiene por objeto cumplir con la cuota de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad, recogida en el artículo 42 del RDL 1/2013, de 29 de noviembre, marque esta casilla <input type="checkbox"/>
---------------------------	-----------------------------	--

Demandantes extranjeros con restricciones para trabajar (Ver instrucciones en página 2)	Sí <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
Si no desea la difusión de su oferta, marque esta casilla (Ver instrucciones en página 2)	<input type="checkbox"/>	

Requisitos personales que pide la empresa para poder acogerse a medidas de fomento de empleo	
Otra formación / requisitos de los candidatos	Si tienen conocimiento en mataderos o carnicerías(cuchillos). Que no tenga problemas con la carne

* Puede adjuntar información adicional sobre descripción del puesto y requisitos de los candidatos.

Firma y sello representante de la empresa

Firma y sello oficina de empleo

MATADEROS INSULARES DE GRAN CANARIA S.L.U.
C.I.R.: B-76.042.456
CI.CUESTA RAMÓN, S/N.
35016 LAS PALMAS DE G.C.
TLF: 928 71 71 18 - 19 FAX: 928 71 71 20

Fdo.: D./ Dña. **AGUSTIN GONZÁLEZ ARENCIBIA**

Fdo.: D./ Dña.

PROTOCOLO DE ACTUACIÓN

Este formulario puede presentarse por fax o presencialmente en la oficina de empleo. Para conocer las direcciones y teléfonos del Servicio Canario de Empleo (SCE) visite la página web:

http://www3.gobiernodecanarias.org/empleo/portal/web/sce/servicios/buscador_oficinas_empleo_y_recursos

Para el registro presencial de la oferta ésta deberá entregarse por duplicado en la oficina de empleo. La oficina de empleo enviará a los candidatos al lugar indicado por el empleador mediante una carta de presentación. El SCE facilitará al candidato el nombre de la empresa, el nombre de la persona responsable de la selección, su número de teléfono y el horario de contacto.

La oficina de empleo, una vez remitidos los candidatos, enviará al empleador el **documento de reclamación de resultados**. Este documento deberá ser cumplimentado por la empresa y devuelto a la oficina.

La oficina de empleo no tendrá en cuenta para la gestión de la oferta condiciones discriminatorias, de acuerdo a lo establecido como **infracción muy grave** en artículo 16 de la Ley sobre Infracciones y Sanciones del Orden Social (R.D. Legislativo 5/2000)

INSTRUCCIONES PARA CUMPLIMENTAR LOS CAMPOS DE LA OFERTA

Difusión: en caso de no encontrar candidatos adecuados a la solicitud, el SCE puede gestionar la difusión de la oferta. La difusión se lleva a cabo a través de los siguientes medios: página web del SCE, en la página web del Sistema Nacional de Empleo y, en otros medios de difusión (teletexto, publicidad en televisión, etc.). Si no desea que se realice la difusión de su oferta debe indicarlo.

Extranjeros con restricciones para intermediar (ser candidato tras un sondeo):

Algunas personas pueden tener una autorización de trabajo / residencia que les impide trabajar por cuenta ajena. Si el empleador desea contratar a un candidato con restricciones deberá tramitar una nueva autorización.

Registro de contratos: Si usted contrata alguno de los candidatos enviados por el SCE y registra la comunicación de la contratación a través de la aplicación Contr@ta, deberá cumplimentar el campo de número de la oferta.

Salario bruto mensual: en dicha cuantía no se incluirá el prorrateo de las correspondientes pagas extraordinarias.



ANEXO OFERTA DE EMPLEO PERSONAS CON DISCAPACIDAD

PERFIL DE EXIGENCIAS DEL PUESTO PARA QUE EL CANDIDATO PUEDA DESEMPEÑAR CON EFICACIA LAS TAREAS ENCOMENDADAS.

CAPACIDADES REQUERIDAS POR LA EMPRESA (seleccione aquellas capacidades que deberán poseer los candidatos para el correcto desempeño del puesto de trabajo).

Responsabilidad <input type="checkbox"/>	Fuerza <input type="checkbox"/>	Destreza manual <input type="checkbox"/>	Orientación-desplazamiento <input type="checkbox"/>
--	---------------------------------	--	---

CAPACIDADES DESEABLES AUNQUE NO IMPRESCINDIBLES (rellene estos campos únicamente si considera que pueden aportar algo al desempeño del puesto)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Audición: oír, reconocer y/o discriminar sonidos.

Autonomía personal: capacidad para actuar con independencia, sin supervisión en actividades relacionadas con el cuidado propio y la percepción de riesgos.

Comunicación: entender y expresar mensajes orales.

Destreza manual: realización de actividades que requieran acciones coordinadas, con precisión y rapidez manual.

Fuerza: realización esfuerzos físicos (ejercicio físico / carga-manipulación de pesos y/o de objetos de gran volumen).

Manejo de dinero: participar en transacciones económicas básicas (cambio de dinero, realización de pagos y devoluciones).

Movilidad: caminar y/o desplazarse, utilizando o no algún tipo de equipamiento.

Orientación desplazamiento: orientarse en el medio donde vive (barrio, ciudad) y utilizar (conocer y usar) transporte público (tranvía, guagua).

Posición: capacidad requerida para mantener, adoptar y/o alternar una posición determinada durante la jornada laboral.

Relaciones: iniciar y mantener relaciones.

Responsabilidad: asumir las instrucciones que conlleva las tareas del puesto.

Visión: capacidad para reconocer y/o distinguir objetos y colores.